



LOOK & GRAFFELDER

CANDIDATE EXPERIENCE

Entwicklung einer wertschätzenden und effizienten Recruiting-Kultur



Wir freuen uns, Ihnen unsere Expertise und Unterstützung bei der Entwicklung einer wertschätzenden und effizienten Recruiting-Kultur anzubieten.

In der heutigen Wettbewerbslandschaft ist es entscheidend, talentierte und erfahrende Fachkräfte anzuziehen und ihnen eine herausragende Bewerbungserfahrung zu bieten. Genau hier setzen wir an, um Ihnen zu helfen, Ihre Rekrutierungsprozesse zu optimieren und eine positive Candidate Experience zu schaffen.

Unsere Beratungsdienstleistungen konzentrieren sich darauf, Ihre vorhandenen Recruiting-Prozesse eingehend zu analysieren und Engpässe sowie Verzögerungen zu identifizieren. Wir arbeiten eng mit Ihrem Unternehmen zusammen, um maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, die den Auswahlprozess beschleunigen und eine effiziente Kommunikation mit BewerberInnen ermöglichen.

Wir legen großen Wert auf klare Kommunikationsrichtlinien, die den Umgang mit BewerberInnen definieren. Dabei berücksichtigen wir die Wahl geeigneter Kommunikationskanäle, die Art der Kommunikation und den zeitlichen Rahmen, um BewerberInnen eine positive Erfahrung zu bieten. Durch transparente, respektvolle und persönliche Kommunikation schaffen wir eine Atmosphäre des Vertrauens und der Wertschätzung, die für langfristige Beziehungen zu potenziellen KandidatInnen von entscheidender Bedeutung ist.



Unser Beratungspaket enthält

1

Wertschätzung wird in Minuten gemessen

- Zeit und Respekt im Recruiting-Prozess
- Wertschätzung der Bewerber durch Antworten und Feedbacks in angemessenem Zeitrahmen
- Vermeidung unnötiger Wartezeiten

2

Optimierung des Recruiting-Prozesses

- Analyse des bestehenden Recruiting-Prozesses
- Identifizierung von Engpässen und Verzögerungen
- Entwicklung von Lösungen zur Beschleunigung des Auswahlverfahrens

3

Effiziente Kommunikationsrichtlinien

- klare Kommunikationsrichtlinien für den Umgang mit BewerberInnen
- Definierung der Zeit, die Wahl geeigneter Kommunikationskanäle und die Art der Kommunikation, um BewerberInnen eine positive Erfahrung zu bieten.



4

Gestaltung einer positiven Kandidatenerfahrung

- transparente, respektvolle und persönliche Kommunikation mit BewerberInnen, die regelmäßige Rückmeldungen, Updates und ein professionelles Auftreten beinhaltet

5

Entwicklung einer wertschätzenden Feedback-Kultur

- Implementation von Mechanismen, um BewerberInnen auch nach Absagen ein differenziertes Feedback zu geben, um die Wertschätzung hoch und die Kandidatenerfahrung positiv zu halten.





Look & Graffelder GmbH

Hafenstraße 4a | 51063 Köln

+49 (0)221 - 985 92- 0

www.l-g.de