



LOOK & GRAFFELDER

R a a S

Willkommen bei unserem RaaS-Service:

Effiziente Rekrutierungslösungen für Ihr Unternehmen!

Erfolgreiches Recruiting kann eine Herausforderung sein, die Zeit, Ressourcen und Fachkenntnisse erfordert.

Unsere Lösung: Recruiting as a Service (RaaS). Wir sind Ihr vertrauensvoller Partner, der Ihnen den Rekrutierungsprozess abnimmt und Ihnen hochqualifizierte Talente für Ihr Unternehmen bringt.





Warum RaaS?

Spezialisierte Branchenkenntnisse

Wir sind stolz darauf, in Ihrem spezifischen Fachbereich tiefgreifende Expertise zu haben. Durch unsere langjährige Erfahrung und unser umfangreiches Netzwerk verstehen wir die spezifischen Anforderungen Ihrer Branche und können Ihnen helfen, KandidatInnen zu finden, die über das erforderliche Fachwissen und die nötige Erfahrung verfügen.

Effizienz und Zeitersparnis

Durch die Auslagerung Ihres Rekrutierungsprozesses an uns können Sie wertvolle interne Ressourcen freisetzen. Wir übernehmen die Stellenausschreibung, Suche nach KandidatInnen, Vorauswahl und weitere zeitaufwändige Aufgaben, sodass Sie sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren können.

Qualität und Kandidatensicherheit

Durch unsere umfassenden Auswahl- und Screening-Prozesse stellen wir sicher, dass nur qualifizierte und passende KandidatInnen vorgestellt werden. Wir führen Interviews, Referenzchecks und Hintergrundüberprüfungen durch, um Ihnen hochwertige KandidatInnen zu liefern.



Individuelle Lösungen

Wir verstehen, dass jedes Unternehmen einzigartig ist und unterschiedliche Rekrutierungsbedürfnisse hat. Deshalb bieten wir maßgeschneiderte Lösungen an, die auf Ihre spezifischen Anforderungen zugeschnitten sind. Unser flexibles Modell ermöglicht es uns, auf Ihre Bedürfnisse einzugehen und eine effektive Partnerschaft aufzubauen.

Kosteneffektivität

Durch die Nutzung unseres RaaS-Services sparen Sie auf vielfältige Weise Kosten ein.

Jeder Tag, an dem eine Stelle unbesetzt bleibt, kann das Unternehmen teuer zu stehen kommen. **Eine unbesetzte Stelle produziert Kosten in Höhe von bis zu 38.000 € bei einer mittleren Besetzungsdauer von 121 Tagen.*** Diese Kosten setzen sich je nach Unternehmen unterschiedlich zusammen. Mögliche Faktoren neben den normalen Recruiting-Kosten sind Produktivitätsverlust, Überstundenkosten oder entgangene Erträge durch nicht realisierbare Geschäftsmöglichkeiten.

RaaS beschleunigt den Rekrutierungsprozess, was diese Zeitspanne signifikant reduziert. Zudem **sparen Sie Aufwendungen** für Bewerbermanagement-Tools und für teure Recruiter-Accounts auf Plattformen wie XING und LinkedIn. Diese Plattformen verlangen oft hohe Gebühren für den Zugang zu erweiterten Funktionen und Kandidatendatenbanken. Als RaaS-Anbieter haben wir bereits Zugriff auf diese Plattformen und können diese Kosten in unseren Service integrieren, um Ihnen eine kosteneffektive Lösung anzubieten.

[*https://www.stepstone.de/e-recruiting/blog/vakanzkosten-unbesetzter-arbeitsplatz/](https://www.stepstone.de/e-recruiting/blog/vakanzkosten-unbesetzter-arbeitsplatz/)





Unsere RaaS-Leistungen

1.

Active Sourcing, Webrecherche & direktes Kandidatenansprechen

Proaktives Suchen und Ansprechen potenzieller KandidatInnen durch Nutzung einer eigenen Datenbank, Webrecherche sowie Plattformen wie Xing und LinkedIn, einschließlich Telefonanrufen zur Kontaktaufnahme.

2.

Aufbau von Talentpools

Aufbau von Talentpools und Kontakt von 150 neuen Talenten pro Position und Monat unter Nutzung des bestehenden Netzwerks sowie durch proaktives Netzwerken, direktes Ansprechen, Webrecherche und Telefonanrufe.

3.

CRM: Candidate Relationship Management

Regelmäßige Kontaktaufnahme (alle 3 bis 6 Monate) zu den generierten Talenten, um Beziehungen zu festigen, Status-Änderungen zu erfassen, Verfügbarkeiten abzugleichen und die Verbindlichkeit zu erhöhen.



Unsere RaaS-Leistungen

4.

Bewerbermanagement

Erfassung, Verwaltung und Organisation der eingehenden Bewerbungen und Kandidatenprofile.

5.

Bewerber-Screening und ausführliche Interviews

Durchführung von ausführlichen Interviews und Vorab-Screenings, um KandidatInnen anhand ihrer Qualifikation, Erfahrungen und anderer relevanter Kriterien zu bewerten.

6.

Kontinuierlicher Kundenkontakt

Enger Austausch mit dem Kunden, um den Überblick über den gesamten Bewerbungsprozess zu behalten und Kundenfeedback kontinuierlich zu berücksichtigen.



Unsere RaaS-Leistungen

7.

Vorstellungsgespräche

Koordination und Durchführung von Vorstellungsgesprächen mit den ausgewählten KandidatInnen, entweder persönlich oder per Videokonferenz. Als Dienstleister nehmen wir gerne an den Videokonferenzgesprächen teil, wenn Bedarf besteht.

8.

Berichterstattung und Analyse

Bereitstellung von regelmäßigen Berichten und Analysen über den Rekrutierungsprozess, um Einblicke und Verbesserungsmöglichkeiten aufzuzeigen.

9.

Candidate Experience / Employer Branding

Unterstützung bei der Entwicklung eines wertschätzenden Bewerbermanagements.



Konditionen

Individuelle Angebote nach Ihren Bedürfnissen

Gerne bieten wir Ihnen maßgeschneiderte Lösungen, die auf Ihren spezifischen Bedarf abgestimmt sind. Zum Beispiel können wir Ihnen den kompletten Rekrutierungsprozess für zwei zu besetzende Positionen ab einem Nettopreis von 4.500 € pro Monat anbieten.



Look & Graffelder GmbH

Hafenstraße 4a | 51063 Köln

+49 (0)221 – 985 92– 0

www.l-g.de